

PtoP 第4回

「女性としての神からの召し」



平成30年9月9日

富樫 朗子

自己紹介

- * **出身地** 知床斜里 (2005年に世界遺産)
- * **会社** 大和ハウス工業(株)
お客様相談センター
CSR社会貢献活動の委員
人権委員 セクハラ担当窓口
- * **家族** 26才の娘・黒のトイプードル (オス7才)
- * **趣味** バドミントン・読書(シェイクスピア)・映画・海外旅行
- * **勉強** 英語勉強中(TOEICのTEST)
多くの人とコミュニケーション
- * **夢** 世界一周の船に乗る(三か月間)
カンボジアに小学校を建てる



男性中心の社会の中を生きている 女性に対する神様のご計画に従うこと

* 1、女性のスーパースター



「エステル」



「デボラ」



「ナイチンゲール」

バランスをとる

- * 神様は女性たちに、自分の住む地域社会に、自分の国に、さらに全世界に感化を与える新しい機会を与えて下さっています。
- * 男性と女性が一緒に歩き、一緒に働くことが必要





- * 主は洞察力を与えられた**男性と女性がチームを組んでそれぞれの特性を生かしながら主導**するように。
 - * 女性たちは主が女性の中に備えられた**豊かな賜物**によって
 - * 見分ける賜物であり、温かな人柄、創造性、辛抱強さ。
 - * 成熟した形で発揮される。
-
- * 今日あらゆる国から女性たちが**神様の呼び声を聞いて一歩踏み出し自分の住む地域社会で思いやりに満ちた創造的な活動**をするようになってきました。

神様の秩序を尊重する

- * 自分の人生に対する神様の秩序をはっきり自覚するセンスを育てる。
- * 優先順位
 - * 1、神様との関係
 - * 2、夫を尊敬しなさい
 - * 3、子どもを養うこと
 - * 4、奉仕に打ち込むこと



体験談

* 土畠菜々さん



自分のリーダーシップ・スタイルを知ること

* <命令的リーダー(司令官—コマンドングリーダー)>
...マーガレット・サッチャー

- * ●コントロールに焦点をあわせる
- * ●前に立って引っ張っていく突撃型の人
- * ●結果を出す
- * ●指図を出して説得する
- * ●急速な変化をもたらす

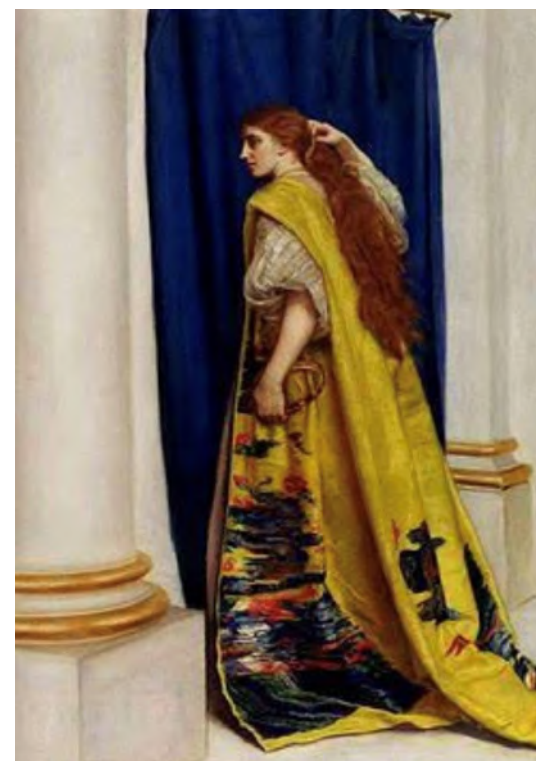


自分のリーダーシップ・スタイルを知ること

* <理論型リーダー(ロジカル・リーダー)>

・・・エステル

- * ●進むべき方向を分析する
- * ●複雑な問題を解決する
- * ●計画を練り上げる
- * ●理論で説得する
- * ●変化は次第に増加する



自分のリーダーシップ・スタイルを知ること

* <感動型リーダー>

...マザーテレサ

- * ● 新たな可能性や機会について幻を描く
- * ● 差し出されるアイディアに急進的なものもある
- * ● 他の人たちにも権限を与える
- * ● 創造的な信頼によって説得する
- * ● ネットワーク的な変化を呼び起こす



自分のリーダーシップ・スタイルを知ること

* <支え型リーダー(サポーター型・リーダー)>

・・・エリザベス夫人

- * ●一致を得ようとつとめる
- * ●促進する
- * ●開放的な雰囲気を好む
- * ●参加によって説得する
- * ●状況に応じて臨機応変の創造的な変化を呼び起こす



グループタイム

あなたのリーダーシップ・スタイルは、どれだと思いますか？

- * <命令的リーダー(司令官—コマンディングリーダー)>
...マーガレット・サッチャー
- * <理論型リーダー(ロジカル・リーダー)>
...エステル
- * <感動型リーダー>
...マザーテレサ
- * <支え型リーダー(サポーター・リーダー)>
...エリザベス夫人

男性の世界の違い

* 男性と女性のカルチャーの違い

* 男性の特質は・・・

- * ・数字、見えるもの、結果
- * ・機能、性能、ハード重視
- * ・コミュニケーションや共有が苦手

* 女性の特質は・・・

- * ・直観的で本質をついている
- * ・目に見えないもの、結果よりプロセス重視
- * ・情報収集、コミュニケーション上手
- * ・ロジカルな説明が苦手・マイペース



男性の世界の違い

- * 上手なコミュニケーションのコツ
- * なるべく簡潔明瞭にすることです。
- * ゴールやプロセスを共有し、できるだけロジカルに手短かに説明し、結論を先に話すことは重要です。



体験談

* 森本一枝さん



グループタイム

あなたは、男性社会のなかで、女性として差別や悔しい
思いをしたことはありましたか？



いのちをかけるほど価値のあるもの

- * この世のための神様のみ心とご計画は？
- * 主があなたに願っておられることは？
- * 主を知って、主との交わりを**楽しむ**ようになること。
- * あなたのひととなりは、神様からの**贈り物**です。

世界に対する神様のご計画は、**救いの祝福をプレゼントとして差し出すこと**です。

神様の呼び声に応える

女性フォーラムの参加

- * 男性主体の会社
女性社員 20%
- * 2020年までに
女性の管理職
250人→500人へ



前の会社

(13) 1993年4月30日(金曜日)

●プロフィール●

富屋明子さん(33歳)は石狩管内広島町在住。マンション・住宅を扱う不動産販売会社「(株)しんたくダイワハウス」に営業ウーマンとして勤務する。ご主人の紀夫さん(29歳)と4年前に職場結婚し、昨年6月に長女つなでちゃんを出産。同社で初めて育児休暇を取得した。4月23日から職場に復帰している。

しんたくダイワハウスは全社員数99人、そのうち女性は内勤・外勤を含めて36人。昇進や賃金体系に男女差はなく、30代で営業所の所長を務める女性も多い。



平成4年12月、実家に帰省する朗子さんと
つなでちゃん。千歳空港でのスナッパ

ontona

育児休業取りました

(株) しんたくダイワハウス

91号「育児休業法」入門編」（4月16日付）は、育児休業法のポイントや道内の実施状況、奨励金制度などについて紹介した。〈応用編〉の今回は、実際に育児休業した人の例や知っておくと便利な情報などについて取り上げる。（辻菜みゆき）

人に対して道を問
たいと考えていま

代わりがないか、
に職場復帰するこ
とを考えると、非
だったと言えよ
4月23日から、

からと早々
人が多しこ
非常に幸運
う。
ご主人が

が、育児休業は就業規則として定められておらず、富士電機は「育児休業の取組」で、彼女が有給を最大で使った上で、会社を休むことになった。彼女が「会社を休むことになった」として申告したのは会社と職場の「マイナース」で、そこで、会社と本人の間にとて一番いい方法を模索した東、朗子さんは、

疎外感味わった。飲んだり新聞を読んだりして過ちようとした。気がなりました。

会社復帰後、朗子さんは、

「このことは、さういふことではない。コービーを分転換にも読んだりしなさい。」

「これは、一年がりに会社に復帰した朗子さんは、育児と仕事の両立に多少の不安を抱きながらも、新米ワーキングマザーとして頑張っているところだ。」

100

働く女
育

AD.Promenade

しんたくダイワハウス

女性の生き方を考える

シリーズ最終回

「仕事も家庭もしなやかにこなしていきたい」

しんたくダイワハウス マンション事業部長 富樫朗子さん

女性の営業社員が
第一線で活躍中

[illegible]

育児休暇の後、
すぐに管理職に

[illegible]

子供がいるからこそ
仕事も頑張れる

[illegible]

「マンションの営業は女性に向いていると思います」と話す宮
根さん（所長を務める「ヴェルビュ苗穂北3条通り」のモデ
ルルームで）

働く女性の仕事への意気込みや生き方についてさまざまな角度から探る、「女性の生き方を考える」シリーズ。最終回は、しんたくダイワハウスの課長で一児の母でもある富樫朗子さんを訪ね、ワーキングマザーならではの苦労や仕事と家庭との兼ね合いなどについて話を聞いた。

● プロフィール ●

昭和34年、樹立管内斜里町出身。北星学園大学英文科卒業後、しんたくダイワハウスに入社。戸建てのモデルルームのアシスタント、レンタル課を経て、平成元年マンション事業部へ。平成4年に長女・つなでちゃん（4歳）を出産。1年間の育児休暇を経て復帰。平成7年から組織、現在「ヴェルビュ苗穂北3条通り」所長。宅建地物取引主任者、インテリコーディネーター、同社の企画課課長の妻。おとこさんと娘の3人家族。



一人旅のつなでもちゃん。自宅の野庭

北海道チームなでしこ



神様のご計画の中での女性の役割

- * 神様が世界のあちこちで何をなさっているのか是非見てみて下さい。
- * 主はあなたの心を何かに引き寄せて下さるでしょう。その時には主の導きに従いましょう。
- * 小さな一歩を踏み出せば確信がまして、大きなステップに踏み出せるようになります。



私がカンボジアを訪れる理由



- * カンボジアの小さな村の小・中学校に行き、ノートやえんぴつ、消しゴム昨年はなわとびや折り紙を届けに行っています。
- * 昨年は、3日間で12の学校を訪れ2110名の子ども達に会いました。



* 子どもたちに
日本を紹介

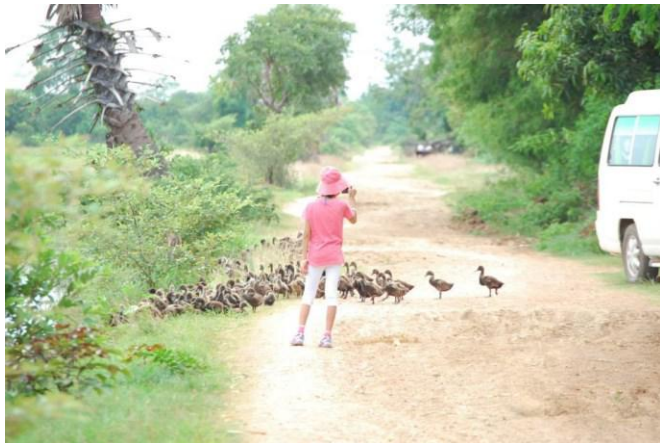




カンボジアの子どもたちが、健康に恵めますように
喜んで、学校で勉強ができますように。
食べ物が十分に与えられますように
子どもたちの夢がかないますように
家族がみんなしあわせでいられますように
子どもたちの人生が祝福されますように祈ります。



忘れられない人たち 2014年



皆さんに伝えたい事

- * 「自分がしていることは、一滴の水のように小さなことかもしれないが、この一滴なしに大海は成り立たないのですよ。」
- * 「自分は、いわゆる偉大なことはできないが、小さなことの一つひとつに、大きな愛をこめることはできます。」

マザー・テレサ (ノーベル平和賞を受賞)



皆さんに伝えたい事

- * 皆さん、自分にできる、本当に小さい事から始めてみませんか？
- * にっこり微笑むこと、声をかけること、手を止めて話を聞くこと、背中をさすること、ハグすること、傍らに寄り添うこと、共に時間を過ごすこと、共に泣くこと、笑うこと、ただただそばにいること、しあわせになってほしいと祈ること、なぐさめること、励ますこと、優しくすること、共に喜ぶこと…私達には多くのことができることに、気づくこと！



あなたの人生の目的が分かったらなら



- * よき**メンター**を見つけることが大切です。
- * **メンター**
イエス様のように、ひたすらあなたに**耳を傾け、愛し、力づけ、導き、成長のために祈り、助ける人**です。

あなたの成長は**無限大**にまで広がるでしょう。

リーダーシップとは

- * リーダーシップとは影響力です。
- * 「リーダーシップとはともに歩む人を得る能力なのです。」
・・・ジョン・マクスウェル
- * すべての女性がリーダーとして召されているのです。

リーダーシップとは

エステル



ダイアナ



リーダーシップとは

お母さんたち



リーダーシップとは

教師



リーダーシップとは

職場の女性



リーダーシップとは

教会の働きに参加
している女性



リーダーシップとは



- * リーダーシップの目的は、神様を求めることです。
- * 「主よ、あなたはどんなご計画を持って、私をこのように特別にデザインなさったのですか？」
- * それが主の御心をより明確に知っていく小道であり、あなたの人生の目的を達成して行く小道です。

リーダーシップとは

- * 賢明な者たちは大空の輝きのように輝き、
多くの者を義に導いた者は、
世々限りなく、星のようになる。



ダニエル 12:3



グループタイム

- * 男性社会の中で、あなたを女性として神様が召しだした目的は何でしょうか？



マイム・マイム

* あなたがたは喜びながら水を汲む。
救いの泉から

イザヤ12:3

