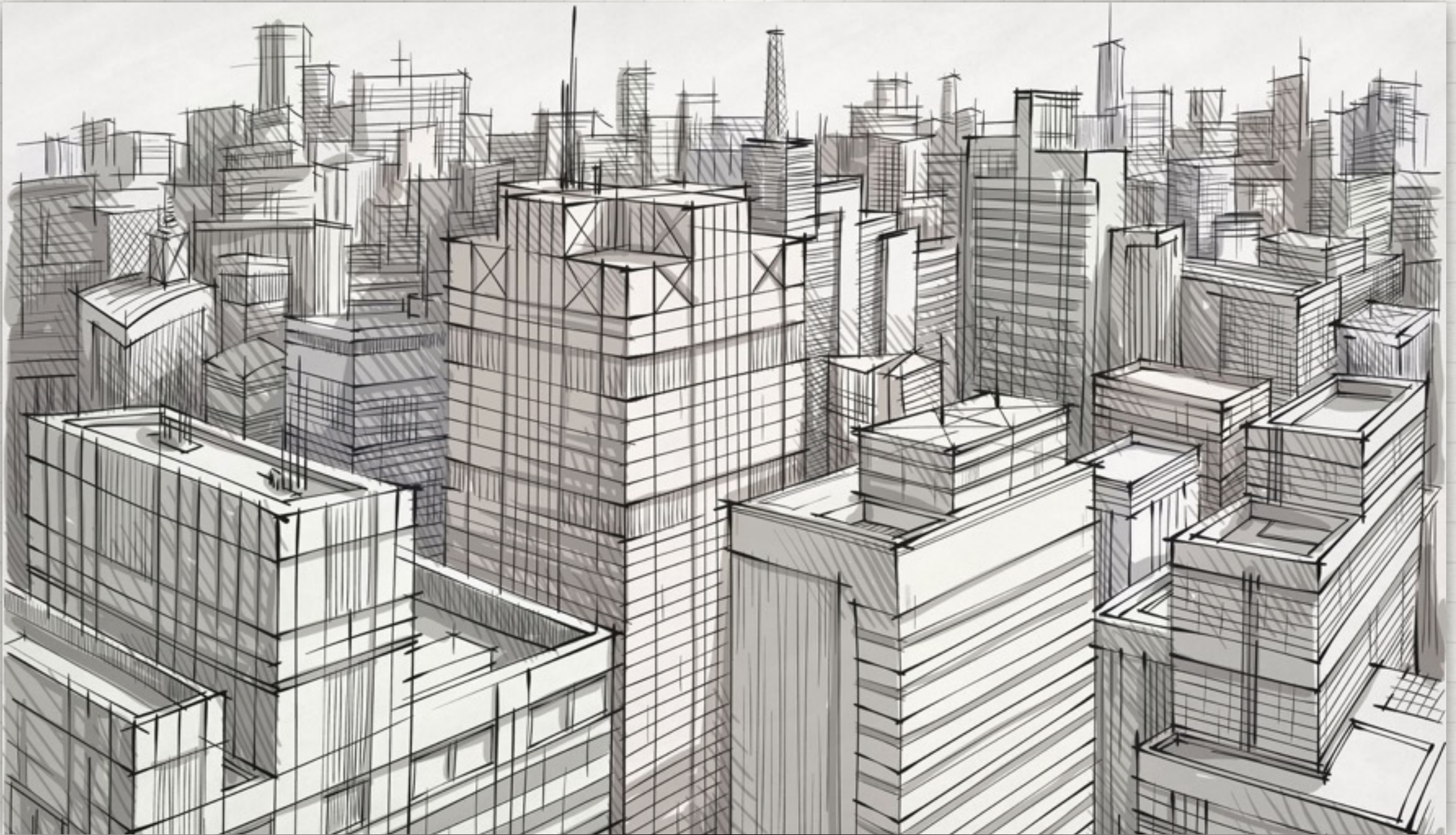


CHAPTER 5: SITUATIONAL LEADERSHIP

第5章:状況対応型リーダーシップ



状況対応型リーダーシップ

変化と対立

- **導いていくリーダーシップ**：人々が何をしてよいか分からない状況において。リーダーは直接的に導き、指示を与える。新しい人や新しい技術を得るための人々に対して用いられる。
- **コーチングリーダーシップ**：指示とサポートが必要な状況。建て上げられていく時に用いられる。
- **サポートリーダーシップ**：その人に技術があり多くの指示が必要のない場合。問題が起こった時に助けや励ましが必要となる。
- **移譲型リーダーシップ**：その人が確信と技術がある場合。自身でチームと共に務めを果たすことができる。

状況が変化する時に大切なことは、リーダーを知ることと、特にチームがどのように共に機能するかということ。

変化

- 私たちは21世紀における、変化する、複雑な文化の中に生きている。変化は教会にも影響を与える。
- 変化の4つのダイナミクス：変化を理解できれば対処もできる。
サーバントリーダーの役割は必要な変化をコーディネートしていくこと。
- ①知識：本、クラス、ディスカッション、専門家などから学び、聖書をもっと学ぶこと。
- ②姿勢：変化に直面する時、人は感情的になる。箴言には愛、学ぶことにオープン、謙遜、神や人の良い部分を見る、などの姿勢について書かれている(10:12, 10:14, 11:2,3, 11:14, 11:27, 12:25, 26:20)
- ③行動：信じていることから行動が生まれる。
- ④組織的变化：個人の変化からグループの変化へ。

変化における有益なヒント

- 1) 人々の感じていることに目を向ける：多くのことになった感情がある
- 2) 人々が、私たちは共にあり、互いに助けあう必要があることを気づくことができるよう助ける：
 - 有益な質問
 - なぜこれをするのか？
 - 何が一番大切なことか？
 - リーダーシップがなければ、人は昔のやり方に戻るもの
 - 「車線変更する前にはウィンカーを」

質問：

- 1) どんな個人的な「変化」を経験してきましたか？どのようにそれらに向き合い対処しましたか？
- 2) あなたの周りの人々は変化に対してどのように反応・応答しますか？

対立

- 対立は人生の一部である。不健康のしるしではない。共に働いているからこそ起こるものである。
- 対立に対する3つの反応
 - 1) 対立から逃げる：過去の痛みから
 - 2) 対立に向かっていく：支配は人間関係やチーム形成の面からは不健康。すべての人の心や感情が重んじられるべき。
 - 3) 神と人との間に和解をもたらす：マタイ5:9 「平和をつくる者は幸いです。その人たちは神の子どもと呼ばれるから。」
- 対立は避けられない：難しそうな時に、変化と成長のために用いられる神の道具である

対立

マタイ7:1-6

1 さばいてはいけません。さばかれたいからです。

2 あなたがたがさばくとおりに、あなたがたもさばかれ、あなたがたが量るとおりに、あなたがたも量られるからです。

3 また、なぜあなたは、兄弟の目の中のちりに目をつけるが、自分の目の中の梁には気がつかないのですか。

4 兄弟に向かって、『あなたの目のちりを取らせてください』などとどうして言うのですか。見なさい、自分の目には梁があるではありませんか。

5 偽善者よ。まず自分の目から梁を取りのけなさい。そうすれば、はっきり見えて、兄弟の目からも、ちりを取り除くことができます

6 聖なるものを犬に与えてはいけません。また豚の前に、真珠を投げてはなりません。それを足で踏みにじり、向き直ってあなたがたを引き裂くでしょうから。

対立

マタイ18:15-17

15 また、もし、あなたの兄弟が罪を犯したなら、行って、ふたりだけのところで責めなさい。もし聞き入れたら、あなたは兄弟を得たのです。

16 もし聞き入れないなら、ほかにひとりかふたりをいっしょに連れて行きなさい。ふたりか三人の証人の口によって、すべての事実が確認されるためです。

17 それでもなお、言うことを聞き入れようとしないなら、教会に告げなさい。教会の言うことさえも聞こうとしないなら、彼を異邦人か取税人のように扱いなさい。

対立

マタイ18:15-17：対立における4つの基本原則

- 1) みことばに従うことによって神に栄光を帰す。個人的問う。必要であれば2、3人と共に。さらに必要であれば教会のリーダーを連れていく。
- 2) 自分自身の目の中の梁を取り除ける
- 3) 兄弟姉妹の目の中の塵を取り除ける
- 4) 和解する。あなたは正しくありたいのですか？和解したいのですか？

エペソ4:32 「お互いに親切にし、心の優しい人となり、神がキリストにおいてあなたがたを赦してくださったように、互いに赦し合いなさい。」

質問

- 1) いま誰かと和解する必要がありますか？
- 2) あなたは対立から逃げるタイプですか？向かっていくタイプですか？対立の中で和解(解決)を求めるタイプですか？
- 3) サーバントリーダーとして、それぞれ4つの状況において、あなたが変化すべき部分がありますか？
- 4) あなたのチームの中に、まだ解決されていない対立がありますか？
- 5) あなたが体験した対立があなたとあなたのチームが成長していくためにどのように用いられましたか？