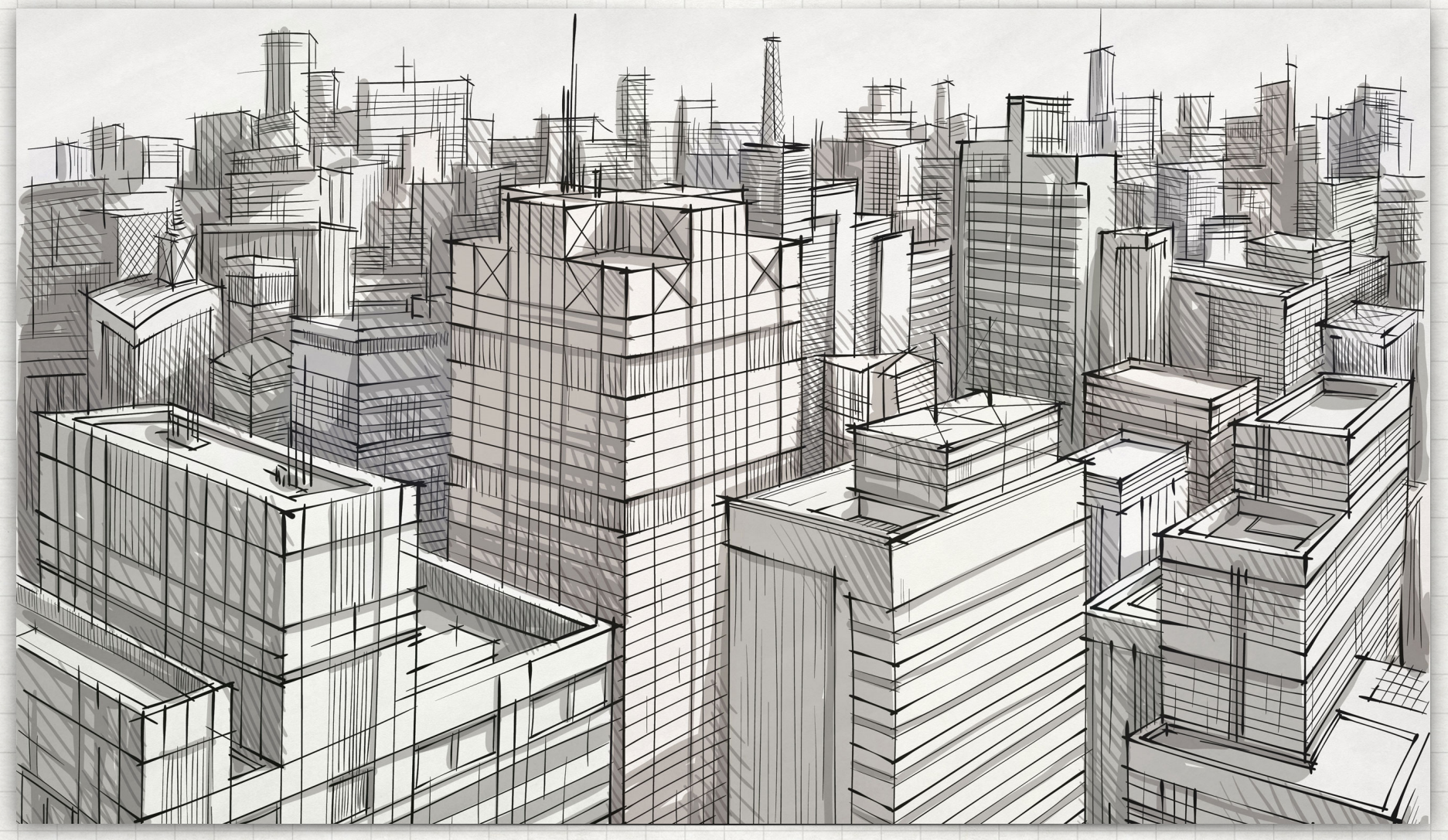
# CHAPTER3:STRATEGIC LEADERSHIP

## 第3章:戦略的リーダーシップ



# INTRO:**戦略的リーダーシップ**

- サーバントリーダーとなる一側面が戦略的リーダーとなること
- 定義：「参加し、ヴィジョンを共有し、柔軟性を維持する能力であり、戦略的に考える能力であり、変わりゆく未来のために共に他者と働くことのできる能力である。」(Ireland and Hitt,1999, Cases in Leadership)

# S・T・R・A・T・E・G・Y

- **S**: Strategic Thinking　戦略的に考える
- T:Theologically Sound　神学的に正しい
- **R**: Resources　リソース(資源)
- **A**: Aim　大きな目標
- **T**: Target 具体的目標
- **E**: Evaluation　評価
- **G**: Goals　ゴール
- **Y**: Year 年(時)

# S:STRATEGIC THINKING/戦略的に考える

- 時に、戦略的に考える以前に、戦略的計画を立てようとしてしまう
- 重要なのは、戦略的リーダーが「神が仰っていること」から始めること。
- エペソ5:15-17「そういうわけですから、賢くない人のようにではなく、賢い人のように歩んでいるかどうか、よくよく注意し、機会を十分に生かして用いなさい。悪い時代だからです。ですから、愚かにならないで、主のみこころは何であるかを、よく悟りなさい。」
- 神が最大に用いるように与えてくださる機会を自ら「買う」ことが重要である

# T: Theologically Sound/神学的に正しい

- サーバントリーダーとして戦略的である時に、イエスキリストとみことばの土台の上に立つことが重要である

- ルカ6:46-49「なぜ、わたしを『主よ、主よ』と呼びながら、わたしの言うことを行わないのですか。わたしのもとに来て、わたしのことばを聞き、それを行う人たちがどんな人に似ているか、あなたがたに示しましょう。その人は、地面を深く掘り下げ、岩の上に土台を据えて、それから家を建てた人に似ています。洪水になり、川の水がその家に押し寄せたときも、しっかり建てられていたから、びくともしませんでした。聞いても実行しない人は、土台なしで地面に家を建てた人に似ています。川の水が押し寄せると、家は一ぺんに倒れてしまい、そのこわれ方はひどいものとなりました。」

# T: Theologically Sound/神学的に正しい

- Ⅱテモテ4:1-5「神の御前で、また、生きている人と死んだ人とをさばかれるキリスト・イエスの御前で、その現れとその御国を思って、私はおごそかに命じます。みことばを宣べ伝えなさい。時が良くても悪くてもしっかりやりなさい。寛容を尽くし、絶えず教えながら、責め、戒め、また勧めなさい。というのは、人々が健全な教えに耳を貸そうとせず、自分につごうの良いことを言ってもらうために、気ままな願いをもって、次々に教師たちを自分たちのために寄せ集め、真理から耳をそむけ、空想話にそれて行くような時代になるからです。しかし、あなたは、どのような場合にも慎み、困難に耐え、伝道者として働き、自分の務めを十分に果たしなさい。」

# R:Resources /リソース(資源)

- すべての人がリソースを必要としている
- 働きにおいてどんなリソースを用いることができるかを知ることが有益である

**1）神**

ヨハネ5:19-20「そこで、イエスは彼らに答えて言われた。「まことに、まことに、あなたがたに告げます。子は、父がしておられることを見て行う以外には、自分からは何事も行うことができません。父がなさることは何でも、子も同様に行うのです。それは、父が子を愛して、ご自分のなさることをみな、子にお示しになるからです。また、これよりもさらに大きなわざを子に示されます。それは、あなたがたが驚き怪しむためです。」

# R:Resources /リソース(資源)

**2）人々**

- すべての人がユニークな賜物と才能を持っている
- キリストの体における様々な器官(Ｉコリント12-14章)
- ピリピ1:3,4「私は、あなたがたのことを思うごとに私の神に感謝し、あなたがたすべてのために祈るごとに、いつも喜びをもって祈り、」

**3）お金**

- 働きにはお金が必要
- 神の意志には神の領収書が！God’s will is God’s bill！

# R:Resources /リソース(資源)

質問

- 1.神があなたに語られていることは何ですか？
- 2.あなたはどんな人々のリソースを必要としていますか？
- 3.あなたはどんな人々と共に仕えていますか？
- 4.あなたの働きに必要なお金や物は何でしょうか？

# A: Aim / 大きな目標

- あなたの大きな目標は？サーバントリーダーとして何を目標としているか？

- ダン師「神が私に与えた重要な仕事を効果的に行うための、導く能力と、リソースを管理していく能力とを理解し願うこと。

# A: Aim / 大きな目標

質問

- 1.あなたの大きな目標は何ですか？
- 2.どのように自分の目標達成のため管理し励んでいますか？
- 3.与えられた働きを全うしていくことを妨げる物は何ですか？

# T: Target / 具体的目標

- あなたの具体的目標は？どのように何が一番大切なことかを知ることができるでしょう？
- 尋ねるべき多くの質問：なぜ？(Why)、何？(what)、どこ？(Where)、いつ？(when)、誰？(who)…

- イエスはご自身の来られた理由(why)を理解されていた。弟子たちも「全世界に出て行き」と言われた理由(why)を知っていた。
- なぜ？の質問に答えることで、具体的目標を見つけるでしょう！

# T: Target / 具体的目標

質問：

- 1.あなたはなぜこのことをしているのですか？

- 2.あなたの具体的目標は何ですか？

# E: Evaluation / 評価

- 戦略的でありたいサーバントリーダーにとって自分自身を評価することが重要である。そして関わっている働きを評価することも重要である。

質問

- 1.何をやめるべきでしょうか？働きの中であなたの時間を効果的でなく浪費してしまっていることを挙げ、何をやめるべきか考えましょう。

- 2.何を始めるべきでしょうか？サーバントリーダーとしてあなた自身建て上げるために有益な新しく始めるべきことは何ですか？

- 3.人々の状態は？あなたが仕えている人々は疲れていますか？幸せですか？困惑していますか？効果的ですか？

# E: Evaluation / 評価

- 4.変化が必要なことはありますか？それらはどんなものですか？
- 5.うまくいっていることは何ですか？
- 6.あなたが気分が良い時(心地よく感じる時)はどんな時ですか？
- 7.いま受けている神の祝福はどんなものですか？

# G: Goals / ゴール

- サーバントリーダーとしてゴールを持つべきである
- ピリピ3:10-12「私は、キリストとその復活の力を知り、またキリストの苦しみにあずかることも知って、キリストの死と同じ状態になり、どうにかして、死者の中からの復活に達したいのです。私は、すでに得たのでもなく、すでに完全にされているのでもありません。ただ捕らえようとして、追求しているのです。そして、それを得るようにとキリスト・イエスが私を捕らえてくださったのです。」
- あなたの個人的ゴールは何ですか？

<u>ゴールを持つことがもたらすこと</u>

- 1)焦点が定まる
- 2)現在していることを測ることができる
- 3)ゴール達成の所有者意識をもつ
- 4)ゴールに到着した時にお祝いできる

# G: Goals / ゴール

## 質問

- 1. ゴールをもっていますか？
- 2.どのようにゴールを達成しようと努めていますか？
- 3.あなたの同労者が何かを成し遂げた時に、(あなたから)お祝いをしたことがありますか？

# Y: Year / 年(時)

- 「その年の強調は何ですか？」

- 伝道者の書3:1-8「天の下では、何事にも定まった時期があり、すべての営みには時がある。生まれるのに時があり、死ぬのに時がある。植えるのに時があり、植えた物を引き抜くのに時がある。殺すのに時があり、いやすのに時がある。くずすのに時があり、建てるのに時がある。〜」

- 「いまどのようなシーズンにいますか？」「あなたの周りに主がしてくださっていることはどんなことですか？」