

2016年度リーダー会(6月～)

サーバントリーダーシップ：

「イエスのような  
リーダーになる」

“SERVANT LEADERSHIP”

BY DAN HAMMER

# SERVANT LEADERSHIP:サーバントリーダーシップ

- 詩篇78:70-72

70 主はまた、しもベダビデを選び、羊のおりから彼を召し、

71 乳を飲ませる雌羊の番から彼を連れて来て、御民ヤコブとご自分のものであるイスラエルを牧するようにされた。

72 彼は、**正しい心で**(the integrity of his heart)彼らを牧し、**英知の手で**(the skillfulness of his hands)彼らを導いた。

## マルコ10:35-45

35 さて、ゼベダイのふたりの子、ヤコブとヨハネが、イエスのところに来て言った。「先生。私たちの頼み事をかなえていただきたいと思います。」

36 イエスは彼らに言われた。「何をしてほしいのですか。」

37 彼らは言った。「あなたの栄光の座で、ひとりを先生の右に、ひとりを左にすわらせてください。」

38 しかし、イエスは彼らに言われた。「あなたがたは自分が何を求めているのか、わかっていないのです。あなたがたは、わたしの飲もうとする杯を飲み、わたしの受けようとするバプテスマを受けることができますか。」

39 彼らは「できます」と言った。イエスは言われた。「なるほどあなたがたは、わたしの飲む杯を飲み、わたしの受けるべきバプテスマを受けはします。」

## マルコ10:35-45

40 しかし、わたしの右と左にすわることは、わたしが許すことではありません。それに備えられた人々があるのです。」

41 十人の者がこのことを聞くと、ヤコブとヨハネのことで腹を立てた。

42 そこで、イエスは彼らを呼び寄せて、言われた。「あなたがたも知っているとおおり、異邦人の支配者と認められた者たちは彼らを支配し、また、偉い人たちは彼らの上に権力をふるいます。

43 しかし、あなたがたの間では、そうではありません。あなたがたの間で偉くなりたいと思う者は、みなに**仕える者になりなさい**。

44 あなたがたの間で人の先に立ちたいと思う者は、**みなのもべになりなさい**。

45 人の子が来たのも、仕えられるためではなく、かえって**仕えるため**であり、また、多くの人のための、贖いの代価として、自分のいのちを**与えるため**なのです。」

# サーバントリーダーシップ

- 全体像

1.Servant Leadership:サーバントリーダーシップ

2.Supernatural Leadership:超自然的リーダーシップ

3.Strategic Leadership:戦略的リーダーシップ

4.Shepherd Leadership:羊飼いリーダーシップ

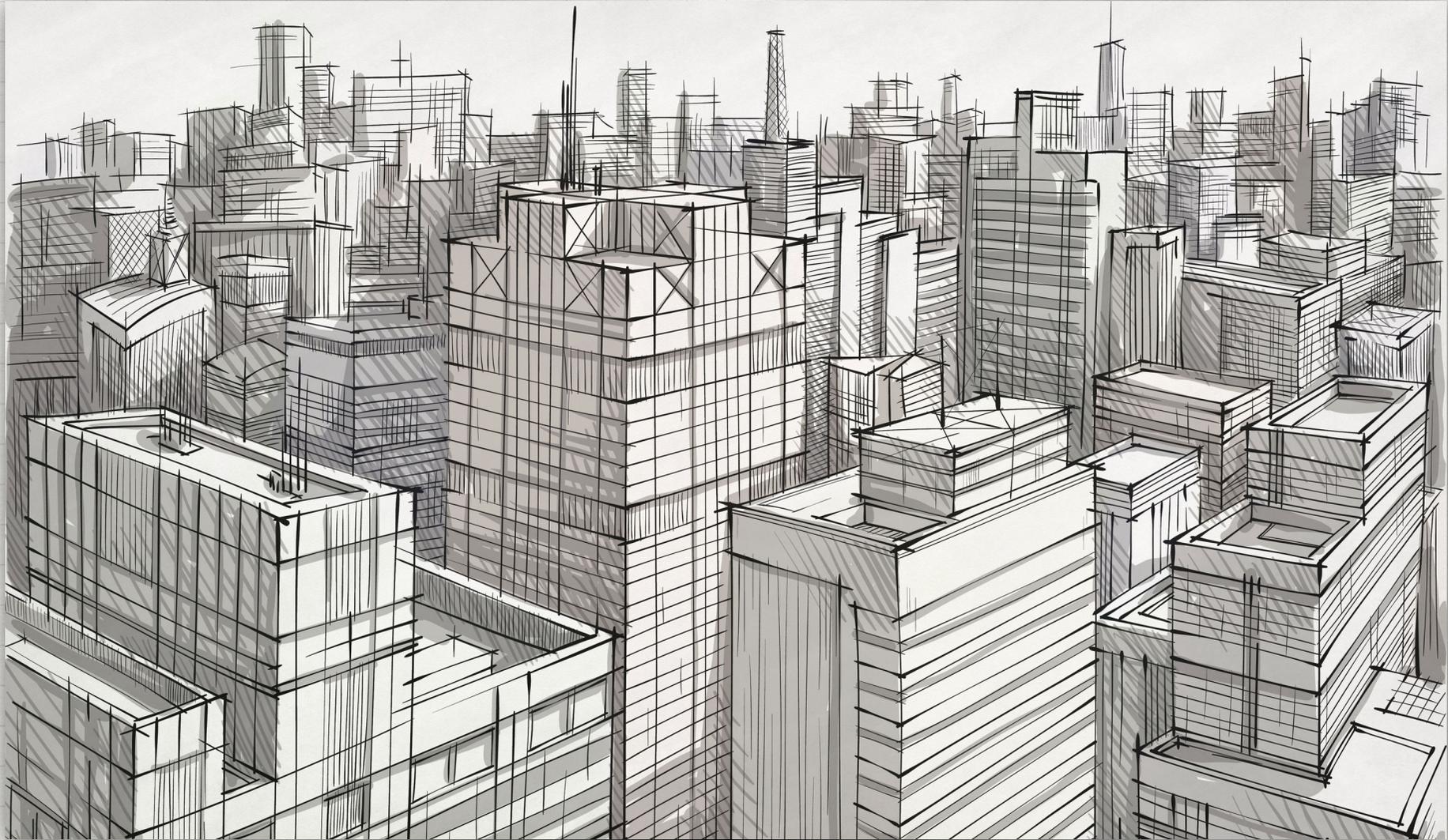
5.Situational Leadership:状況対応型リーダーシップ

6.Sacrificial Leadership:犠牲的リーダーシップ

7.Strengthening Leadership:強めるリーダーシップ

# CHAPTER:1 SERVANT LEADERSHIP

## 第1章: サーバントリーダーシップ



# S · E · R · V · A · N · T

- **S:Servant** しもべ
- **E:Equipping** 整える
- **R:Relationship** 関係
- **V:Vulnerability** 傷つくこと
- **A:Assist** 補助する/アシスト
- **N:Nurture** 養い育てる
- **T:Teaching** 教え

サーバントリーダーの10の人格  
LARRY SPEARS, "FOCUS ON LEADERSHIP"

1. 聞くこと

2. 共感すること

3. 癒し

4. 気付き

5. 説得力

6. 概念化

7. 先見の目

8. 管理

9. 人々の成長への献身

10. 共同体を建て上げる

## SERVANT:しもべ

リーダーとしてどのように仕えるか？

- マタイ 20:26-28

26 あなたがたの間では、そうではありません。あなたがたの間で偉くなりたいと思う者は、みなに仕える者になりなさい。

27 あなたがたの間で人の先に立ちたいと思う者は、あなたがたの**しもべ**になりなさい。

28 人の子が来たのが、仕えられるためではなく、かえって仕えるためであり、また、多くの人のための、贖いの代価として、自分のいのちを与えるためであるのと同じです。」

# 主イエスこそ生ける模範である リーダーとしてどのように聞くのか？

## • ヨハネ15:1-8

1 さて、過越の祭りの前に、この世を去って父のみもとに行くべき自分の時が来たことを知られたので、世にいる自分のものを愛されたイエスは、その愛を残るところなく示された。

2 夕食の間のことであった。悪魔はすでにシモンの子イスカリオテ・ユダの心に、イエスを売ろうとする思いを入れていたが、

3 イエスは、父が万物を自分の手に渡されたことと、ご自分が神から出て神に行くことを知られ、

4 夕食の席から立ち上がって、上着を脱ぎ、手ぬぐいを取って腰にまとわれた。

5 それから、たらいに水を入れ、弟子たちの足を洗って、腰にまとおられる手ぬぐいで、ふき始められた。

# 主イエスこそ生ける模範である リーダーとしてどのように聞くのか？

- ヨハネ15:1-8

6 こうして、イエスはシモン・ペテロのところに来られた。ペテロはイエスに言った。「主よ。あなたが、私の足を洗ってくださるのですか。」

7 イエスは答えて言われた。「わたしがしていることは、今はあなたにはわからないが、あとでわかるようになります。」

8 ペテロはイエスに言った。「決して私の足をお洗いにならないでください。」イエスは答えられた。「もしわたしが洗わなければ、あなたはわたしと何の関係もありません。」

主イエスこそ生ける模範である  
リーダーとしてどのように聞くのか？

• IIコリント 8:5

5 そして、私たちの期待以上に、神のみこころに従って、  
**まず自分自身を主にささげ**、また、私たちにもゆだねて  
くれました。

サーバントリーダーとしてまず私たちが主に聞き従うことが  
大切である。

# 主イエスが生きる模範

- 質問

1.あなたは誰に仕えていますか？

2.あなたはどのように神に仕えていますか？

3.10のサーバントリーダーの人格のリストを見て、あなたが優れているところはどこですか？

4.そのリストの中からどこに成長の必要がありますか？

5.変わるために取るべき行動は何ですか？

## EQUIPPING : 整える

他の人の働きがより効果的になるために

- エペソ4:11-13

11 こうして、キリストご自身が、ある人を使徒、ある人を預言者、ある人を伝道者、ある人を牧師また教師として、お立てになったのです。

12 それは、聖徒たちを**整えて**奉仕の働きをさせ、キリストのからだを建て上げるためであり、

13 ついに、私たちがみな、信仰の一致と神の御子に関する知識の一致とに達し、完全におとなになって、キリストの満ち満ちた身だけにまで達するためです。

## EQUIPPING : 整える

他の人の働きがより効果的になるために

- IIテモテ2:2

2 多くの証人の前で私から聞いたことを、他の人にも教える力のある**忠実な人たちにゆだねなさい。**

# EQUIPPING : 整える

他の人の働きがより効果的になるために

- 質問

- 1.あなたは他の人を整え、他の人に注いでいますか？
- 2.彼らの必要は何ですか？

## RELATIONSHIP：関係

### 神との偉大な関係、他者との偉大な関係

#### ・ローマ12:9-21

- 9 愛には偽りがあってはなりません。悪を憎み、善に親しみなさい。
- 10 兄弟愛をもって心から互いに愛し合い、尊敬をもって互いに人を自分よりまさっていると思いなさい。
- 11 勤勉で怠らず、霊に燃え、主に仕えなさい。
- 12 望みを抱いて喜び、患難に耐え、絶えず祈りに励みなさい。
- 13 聖徒の入用に協力し、旅人をもてなしなさい。
- 14 あなたがたを迫害する者を祝福しなさい。祝福すべきであって、のろってはいけません。
- 15 喜ぶ者といっしょに喜び、泣く者といっしょに泣きなさい。
- 16 互いに一つ心になり、高ぶった思いを持たず、かえって身分の低い者に順応しなさい。自分こそ知者だなどと思っってははいけません。

## RELATIONSHIP：関係

### 神との偉大な関係、他者との偉大な関係

#### ・ローマ12:9-21

17 だれに対してでも、悪に悪を報いることをせず、すべての人が良いと思うことを図りなさい。

18 あなたがたは、自分に関する限り、すべての人と平和を保ちなさい。

19 愛する人たち。自分で復讐してはいけません。神の怒りに任せなさい。それは、こう書いてあるからです。「復讐はわたしのすることである。わたしが報いをする、と主は言われる。」

20 もしあなたの敵が飢えたなら、彼に食べさせなさい。渴いたなら、飲ませなさい。そうすることによって、あなたは彼の頭に燃える炭火を積むことになるのです。

21 悪に負けてはいけません。かえって、善をもって悪に打ち勝ちなさい。

## RELATIONSHIP：関係

神との偉大な関係、他者との偉大な関係

- ローマ12:9-21(SLとして関係を築くための鍵)

1.愛に偽りをなくする 2.悪を憎み、善に親しむ 3.兄弟愛をもって心から互いに愛し合う 4.尊敬をもって互いに人を自分よりもまさっていると思う 5.勤勉である 6.霊に燃える 7.主に仕える 8.望みを抱いて喜び、患難に耐え、耐えず祈りに励む 9.聖徒の入用に協力し、旅人(訪問者)をもてなす 10.高ぶった思いを持たない 11.自分こそ知者だと思わない 12.悪に悪を報いない 13.すべての人と平和を保つ 14.善をもって悪に打ち勝つ

## RELATIONSHIP：関係

神との偉大な関係、他者との偉大な関係

- 質問

1.この聖書箇所からあなたが強いところはどこですか？

2.変化・機能する必要があるところはどこですか？

## VULNERABILITY：傷つくこと

批判・攻撃に対してオープンである能力

- ヤコブ5:15,16

15 信仰による祈りは、病む人を回復させます。主はその人を立たせてくださいます。また、もしその人が罪を犯していたなら、その罪は赦されます。

16 ですから、あなたがたは、**互いに罪を言い表し、互いのために祈りなさい。**いやされるためです。義人の祈りは働くと、大きな力があります。

## VULNERABILITY：傷つくこと

批判・攻撃に対してオープンである能力

### • IIコリント6:11-13

11 コリントの人たち。**私たちはあなたがたに包み隠すことなく話しました。**私たちの心は広く開かれています。

12 あなたがたは、私たちの中で制約を受けているのではなく、自分の心で自分を窮屈にしているのです。

13 私は自分の子どもに対するように言います。それに報いて、あなたがたのほうでも心を広くしてください。

# VULNERABILITY：傷つくこと

批判・攻撃に対してオープンである能力

## • 質問

- 1.何があなたの心をオープンにしますか？
- 2.傷つくことにオープンであり続けるためにあなたには何が必要ですか？
- 3.あなたは誰にあなた自身の必要について話し、祈ってもらえることができますか？

## ASSIST：補助する/アシスト

神が願うその人になれるようアシストする

### • ヘブル10:23-25

23 約束された方は真実な方ですから、私たちは動揺しないで、しっかりと希望を告白しようではありませんか。

24 また、**互いに勧め合って、愛と善行を促すように注意し合おう**ではありませんか。

25 ある人々のように、いっしょに集まることをやめたりしないで、かえって励まし合い、かの日が近づいているのを見て、ますますそうしようではありませんか。

「どのようにあなたを助けることができますか？」

ASSIST：補助する/アシスト

神が願うその人になれるようアシストする

- 質問

1.誰があなたをアシストしていますか？

2.どのように自分自身での気づきを成長させることができますか？

# NURTURE : 養い育てる 人格の成長を養い育てる

- エペソ4:15,16

15 むしろ、愛をもって真理を語り、**あらゆる点において成長し**、かしらなるキリストに達することができるためなのです。

16 キリストによって、からだ全体は、一つ一つの部分がその力量にふさわしく働く力により、また、備えられたあらゆる結び目によって、しっかりと組み合わされ、結び合わされ、成長して、愛のうちに建てられるのです。

# NURTURE : 養い育てる 人格の成長を養い育てる

- 大切な2つの要素

1. 人格の成長 :

神は我々のうちに神の人格を形作りたい

2. 正しい姿勢(心) :

神はサーバントリーダーの姿勢を正しいものとしたい。  
姿勢は選択。あなた次第

# NURTURE：養い育てる 人格の成長を養い育てる

## • IIペテロ1:5-8

5 こういうわけですから、あなたがたは、あらゆる努力をして、  
信仰には徳を、徳には知識を、

6 知識には自制を、自制には忍耐を、忍耐には敬虔を、

7 敬虔には兄弟愛を、兄弟愛には愛を加えなさい。

8 これらが**あなたがたに備わり、ますます豊かになるなら**、  
あなたがたは、私たちの主イエス・キリストを知る点で、役に  
立たない者とか、実を結ばない者になることはありません。

# NURTURE：養い育てる 人格の成長を養い育てる

## ・ 質問

- 1.あなたの姿勢(態度)はどうですか？
- 2.姿勢が正される必要がありますか？
- 3.あなたの人格のどの部分に主が今働かれていますか？
- 4.あなたは誰を養い育てていますか？
- 5.誰があなたを養い育てていますか？

# TEACHING：教え 模範と言葉によって

## • 使徒1:1-3

- 1 テオピロよ。私は前の書で、イエスが行い始め、教え始められた**すべてのことについて書き、**
- 2 お選びになった使徒たちに聖霊によって命じてから、天に上げられた日のことにまで及びました。
- 3 イエスは苦しみを受けた後、四十日の間、彼らに現れて、神の国のことを語り、数多くの確かな証拠をもって、ご自分が生きていることを使徒たちに示された。

# TEACHING：教え 模範と言葉によって

- 質問

1.あなたはどんな技術を発展させる必要がありますか？(PC、英語、音楽、話し方...)

2.人間的な技術においては何が発展される必要がありますか？(生活、コミュニケーション...)

3.概念的技術においてはどうでしょうか？

## ここまでの結論：

サーバントリーダーが必要です！あなた自身が成長していくことができます！そして他の人の成長を助けていくことができます！私は信じます！神が私たちをフォロワーのリーダーではなく、リーダーのリーダーとしたいということをして！あなたは創造的な方法で教えるようになります！

ここまでの結論：

サーバントリーダーシップのモデルはイエスキリストです！あなたの神への、また人々への奉仕はどのようですか？それらをどのように成長させていくことができますか？

このワークブックを通してさらにサーバントリーダーシップについて実際的に学んでいきましょう！